

CODE OF CONDUCT

voor zakelijke partners



Deze Gedragscode definieert de belangrijkste principes en vereisten van de JÄGER Group en beschrijft onze wereldwijd bindende regels voor verantwoordelijk handelen, die bedoeld zijn om onze medewerkers, ons bedrijf en onze zakenpartners te beschermen. Wij beschouwen naleving van deze richtlijn als een fundamentele voorwaarde voor hoge kwaliteitsnormen, economisch succes en duurzame bedrijfsontwikkeling. Wij verwachten ook dat onze zakenpartners deze ethische normen naleven.

1

Compliance

2

Mensenrechten

3

Sociale verantwoordelijkheid en duurzaamheid

4

Eerlijke concurrentie

5

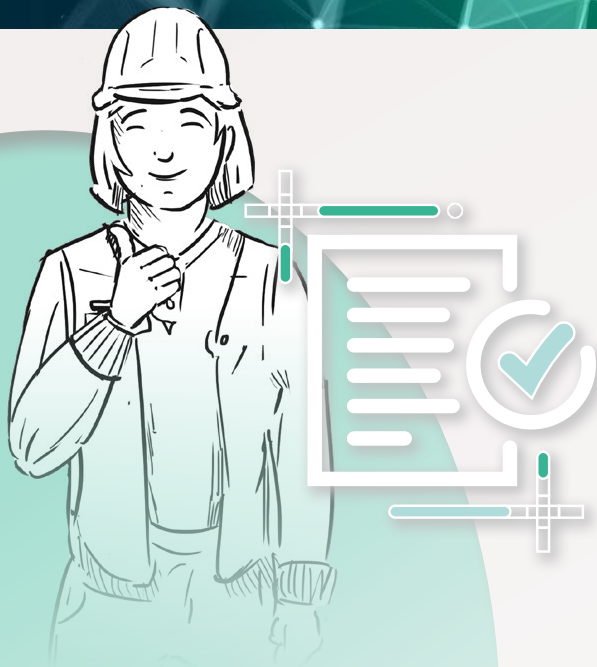
Escalatiebeleid

6

Gegevensbescherming

7

Toepassingsgebied en naleving



1 COMPLIANCE

Toezicht op naleving is een integraal onderdeel van de bedrijfsfilosofie van de JÄGER Group. Als internationaal actief bedrijf hebben wij naleving van nationale en internationale wettelijke voorschriften, evenals het naleven van ethische principes, tot onze hoogste prioriteit gemaakt.

Door het wereldwijde compliance-systeem van de JÄGER Group wordt voortdurende controle gewaarborgd. Preventieve en controlerende maatregelen, zoals regelmatige audits, het vier-ogen-principe en tijdige communicatie en implementatie van nieuwe wettelijke vereisten, ondersteunen de naadloze uitvoering van ons compliance-proces. Dit proces strekt zich ook uit buiten de grenzen van ons bedrijf.

Wij verwachten in het bijzonder van onze zakenpartners dat zij alle nationale en internationale wettelijke bepalingen naleven en op alle bedrijfsniveaus ethische principes in acht nemen.



De JÄGER Group neemt verantwoordelijkheid voor haar medewerkers en voor alle zakenpartners die betrokken zijn bij commerciële activiteiten. Wij accepteren in geen enkel opzicht arbeidsomstandigheden die de menselijke waardigheid schenden of onmenselijke situaties weerspiegelen. Wij verwachten in het bijzonder dat onze zakenpartners de wereldwijd erkende bepalingen voor de bescherming van mensenrechten naleven.

Alle vormen van kinder- of dwangarbeid zijn strikt verboden. Onze zakenpartners zijn verplicht ervoor te zorgen dat tijdens het volledige productieproces geen gebruik wordt gemaakt van kinder- of dwangarbeid.

Wij tolereren geen enkele vorm van discriminatie en eisen van onze zakenpartners dat zij het principe van gelijke behandeling en gelijke kansen voor hun medewerkers bevorderen, ongeacht etnische afkomst, geslacht of seksuele geaardheid, religie of politieke overtuiging, leeftijd of handicap. Respectvolle en tolerante omgang met alle medewerkers is voor ons essentieel en verwachten wij ook van onze zakenpartners.

De beloning van medewerkers moet eerlijk, passend en ten minste in overeenstemming met de nationale wettelijke normen zijn. Wij stellen dezelfde eisen aan onze zakenpartners.

De JÄGER Group waarborgt naleving van wettelijk vastgelegde arbeidstijden. Wij verwachten van onze zakenpartners dat overuren alleen in uitzonderlijke gevallen plaatsvinden en dat deze naar behoren worden vergoed of gecompenseerd met vrije tijd. Rusttijden en pauzeregelingen moeten worden nageleefd ter bevordering van gezondheid en welzijn.

Naast preventieve maatregelen zet de JÄGER Group zich in voor gestructureerd beheer van incidenten en ongevallen. Alle veiligheid gerelateerde gebeurtenissen moeten worden gedocumenteerd en geanalyseerd om maatregelen af te leiden die toekomstige risico's voorkomen. Wij verwachten van onze zakenpartners dat zij een vergelijkbaar systeem invoeren voor het registreren, analyseren en voorkomen van ongevallen en bijna-ongevallen binnen hun bedrijfsvoering.



3

SOCIALE VERANTWOORDELIJKHEID EN DUURZAAMHEID

De veiligheid en gezondheid van onze medewerkers, evenals de kwaliteit van onze producten, hebben de hoogste prioriteit en maken integraal deel uit van onze verantwoordelijkheid.

Alle zakenpartners moeten voldoen aan veiligheids- en gezondheidsnormen in de vorm van preventieve arbeidsveiligheid om hun medewerkers of derden tegen gevaren te beschermen. Dit omvat onder meer de juiste inrichting en onderhoud van productie-installaties, werkplekken en productiemiddelen om een goed niveau van geluidsbelasting, verlichting en luchtkwaliteit te waarborgen. Geschikte brandveiligheidsmaatregelen, zoals brandblussers, evacuatieplannen en regelmatige brandoefeningen, moeten gegarandeerd zijn.

Naast het waarborgen van toegang tot schoon drinkwater en de beschikbaarheid van geschikte sanitaire voorzieningen, zijn zakenpartners verplicht adequate noodvoorzieningen te treffen voor hun medewerkers. Dit omvat voldoende veiligheidsuitrusting, gebouwwontwerpen conform veiligheidsvoorschriften en regelmatige training van medewerkers over hoe te handelen in noodsituaties.

Het gezondheids- en veiligheidsbeleid van de JÄGER Group omvat een strikt verbod op illegale drugs en alcohol op de werkplek. Wij verwachten dat onze zakenpartners deze verboden eveneens naleven.

Milieuvriendelijke en duurzame productie, in overeenstemming met ons milieu- en energiebeleid, is voor de JÄGER Group van groot belang. Wij voldoen aan geldende milieuregels en streven ernaar, waar mogelijk, de wettelijke minimumeisen te overtreffen door afval en emissies te minimaliseren, teneinde de belasting van bodem, lucht en water te reduceren. Dit omvat in het bijzonder het zoveel mogelijk vermijden van procesgerelateerd afval (met name plastic afval), chemicaliën of andere gevaarlijke stoffen en, waar gebruik onvermijdelijk is, een correcte omgang en verwijdering daarvan.

Bij het ontwerp van productie-installaties en -apparatuur, de ontwikkeling van producten, de selectie van grondstoffen en de productieprocessen worden bovengenoemde milieubeschermingsdoelen in acht genomen en uitgevoerd conform de huidige stand van de techniek.

Wij verwachten ook van onze zakenpartners dat zij op verantwoorde wijze omgaan met milieugevaarlijke stoffen en spaarzaam omgaan met natuurlijke hulpbronnen. Dit omvat tevens het zoveel mogelijk reduceren van energieverbruik, afval en emissies, en het op verantwoorde wijze verwijderen van milieuschadelijk afval (vooral plastic afval) of chemicaliën.

**4**

EERLIJKE CONCURRENTIE

Als internationaal actief bedrijf staat de JÄGER Group voortdurend in concurrentie met andere ondernemingen. De basis van ons economisch succes is vrije en eerlijke concurrentie. Op deze basis voeren wij ons bedrijf en verwachten wij dat onze zakenpartners handelen in overeenstemming met de geldende mededingingswetten.

Prijzen, voorwaarden of capaciteiten mogen niet worden overeengekomen of afgestemd met concurrenten. Afspraken over klanttoewijzing, gebieden of productieprogramma's zijn strikt verboden. Een dominante marktpositie mag niet onrechtmatig worden misbruikt. Onze zakenpartners mogen geen concurrentiegevoelige informatie onrechtmatig verkrijgen of bewust valse informatie verspreiden over een concurrent of diens producten of diensten.

De JÄGER Group tolereert op geen enkele manier corrupte praktijken of andere oneerlijke zakelijke handelingen. Elke schending van mededingings- of anticorruptiewetten zal worden vervolgd en kan leiden tot sancties tegen de verantwoordelijke persoon. Dit geldt ongeacht of de persoon zelf steekpenningen betaalt, met een ander samenspanst voor dit doel of anderen ondersteunt bij het overtreden van mededingings- of anticorruptiewetten.

Alle zakelijke relaties worden onderhouden om objectieve redenen en worden niet beïnvloed door privébelangen of persoonlijk gewin. Het aanbieden of aannemen van voordelen in de vorm van geschenken, diensten of uitnodigingen om zakelijke relaties te beïnvloeden, is niet toegestaan voor onze medewerkers. Wij verwachten hetzelfde gedrag van onze zakenpartners.

ESCALATIEBELEID

5

In deze Gedragscode hebben wij de waarden en normen van de JÄGER Group vastgelegd. Het doel is een werkomgeving te creëren waarin eerlijkheid, integriteit en respect de norm zijn. Dit is vooral belangrijk in moeilijke situaties waarin twijfelachtig gedrag of praktijken onderzocht moeten worden.

Mocht een dergelijk geval zich voordoen, dan staat de JÄGER Group achter haar medewerkers en ondersteunt zij iedereen die dergelijk gedrag aankaart. Er is een intern meldproces beschikbaar voor onze medewerkers, waarmee gedrag binnen de JÄGER Group of door zakenpartners dat mogelijk in strijd is met wettelijke bepalingen, kan worden gemeld aan onze Compliance Officer. Dit leidt tot een intern onderzoeksproces dat het gemelde gedrag beoordeelt en passende consequenties vaststelt.

Medewerkers hoeven geen represailles of disciplinaire maatregelen te vrezen. Het primaire doel is het beschermen van de principes en normen van de JÄGER Group. Discriminatie van onze medewerkers wordt niet getolereerd. Vertrouwelijkheid en anonimiteit hebben hierbij hoge prioriteit.





6

GEGEVENSBESCHERMING

De JÄGER Group zet zich in voor naleving van de geldende voorschriften inzake gegevensbescherming en creëert daarmee de basis voor een vertrouwensvolle samenwerking met medewerkers en zakenpartners. Dit versterkt de positie van de JÄGER Group als een betrouwbare en toekomstgerichte zakenpartner en een aantrekkelijke werkgever in een snel veranderende, informatiegestuurde samenleving.

Ons wereldwijd geldende gegevensbeschermingsconcept is erop gericht de aspecten van het gegevensbeschermingsrecht in een geconsolideerde documentatie weer te geven. Dit waarborgt bijvoorbeeld niet alleen de naleving van de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), maar ook de mogelijkheid om naleving aan te tonen.

Wij willen in het bijzonder de privacy van onze medewerkers en zakenpartners respecteren. De bescherming van hun persoonsgegevens is voor ons een prioriteit. Persoonsgegevens worden uitsluitend gebruikt voor legitieme zakelijke of arbeidsgerelateerde doeleinden of ter vervulling van wettelijke vereisten.

Tegelijkertijd dient de invoering van veilige processen en IT-structuren binnen ons gegevensbeschermingsconcept om ons eigen knowhow, evenals dat van onze zakenpartners, volledig te beschermen.

Wij verlangen van onze zakenpartners dat zij zich ertoe verbinden zorgvuldig en verantwoordelijk om te gaan met persoonsgegevens en deze uitsluitend te gebruiken voor legitieme zakelijke of arbeidsgerelateerde doeleinden of ter vervulling van wettelijke verplichtingen. Ter bescherming van bedrijfsbelangen is elke ongeoorloofde openbaarmaking van bedrijfs- en handelsgeheimen aan derden verboden.

7

TOEPASSINGSGEBIED EN NALEVING

De zakenpartner verbindt zich hierbij tot naleving van deze Gedragscode en tot het waarborgen van naleving door zijn onderaannemers.

Naleving van deze Gedragscode vereist transparantie in toeleveringsketens. In gevallen van bekende en bevestigde zorgen die van invloed kunnen zijn op de activiteiten van de JÄGER Group, kunnen wij, voor toezichtsdoeleinden, documentatie opvragen, ter plaatse audits uitvoeren, corrigerende actieplannen beoordelen en goedkeuren, en de implementatie van corrigerende maatregelen verifiëren. Bovendien verwachten wij van onze zakenpartners dat zij, op verzoek, passende documentatie verstrekken waaruit blijkt dat de vereisten van deze Gedragscode ook binnen hun toeleveringsketen worden nageleefd.

Deze Gedragscode moet worden geïnterpreteerd en toegepast binnen het juridische kader van elk land. Indien nodig kan deze Gedragscode te allen tijde worden aangepast.

Een schending van de principes en vereisten van deze Gedragscode vormt een wezenlijke contractbreuk door de zakenpartner en geeft de JÄGER Group het recht de leveringsrelatie onmiddellijk, geheel of gedeeltelijk, te beëindigen.

Wettelijk bindende handtekening:**Zakelijke partner:**

Firma

Plaats / Datum

Naam

Handtekening / Stempel

Functie