


CODE OF CONDUCT

voor zakelijke partners



Deze Code of Conduct, of gedragscode, definieert de belangrijkste principes en vereisten van de JÄGER Group en beschrijft onze wereldwijd bindende gedragsregels voor verantwoordelijk handelen, die bedoeld zijn om onze medewerkers, bedrijven en zakelijke partners te beschermen. We beschouwen het naleven van deze richtlijn als een basisvoorwaarde voor een hoge kwaliteitsstandaard, economisch succes en een duurzame bedrijfsontwikkeling. We verwachten ook van onze zakelijke partners dat ze deze ethische normen naleven.

1

Compliance

2

Mensenrechten

3

Sociale verantwoordelijkheid en duurzaamheid

4

Eerlijke concurrentie

5

Escalatiebeleid

6

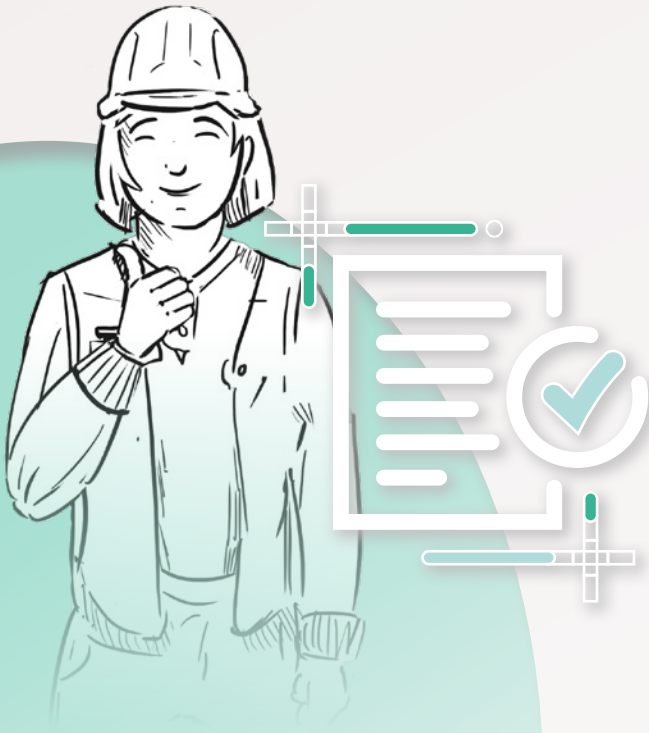
Gegevensbescherming

7

Toepassingsgebied en naleving

MENSENRECHTEN

2



1 COMPLIANCE

Regels consequent aanhouden is een integraal onderdeel van de bedrijfsfilosofie binnen de JÄGER Group. Als internationaal opererend bedrijf, hebben we de naleving van nationale en internationale wetgeving en ethische principes tot onze topprioriteit gemaakt. Het wereldwijde compliance-systeem van de JÄGER Group zorgt voor een continue controle van de regels. Preventie- en controlemaatregelen, zoals regelmatige audits, het vier-ogen-principe, of actuele informatie en het toepassen van nieuwe wettelijke vereisten, ondersteunen de volledige uitvoering van ons compliance-proces. Dit wordt ook toegepast over de grenzen van ons bedrijf heen.

In het bijzonder verwachten wij van onze zakelijke partners, dat zij zich houden aan alle nationale en internationale wettelijke voorschriften, alsook ethische principes op alle zakelijke niveaus.

De JÄGER Groep draagt de verantwoordelijkheid voor zijn medewerkers en voor alle zakenpartners die bij zakelijke transacties betrokken zijn. We accepteren op geen enkele manier arbeidsomstandigheden, die de menselijke waardigheid aantasten en onmenselijke toestanden vertonen. We verwachten met name ook van onze zakenpartners, dat zij zich houden aan de wereldwijd erkende regels ter bescherming van de mensenrechten.

Elke vorm van kinderarbeid of dwangarbeid is verboden. Onze zakelijk partners hebben de plicht, ervoor te zorgen dat er tijdens het productieproces geen gebruik wordt gemaakt van kinderarbeid of dwangarbeid. We tolereren geen discriminatie en verlangen van onze zakelijke partners, dat zij het principe van gelijke behandeling en gelijke kansen voor alle werknemers hanteren, ongeacht hun etnische afkomst, geslacht of seksuele geaardheid, religie, politieke overtuiging, leeftijd of handicap. Een respectvolle en tolerante omgang met alle medewerkers is voor ons essentieel en wordt ook verwacht van onze zakelijke partners.

De vergoedingen die wij aan onze medewerkers betalen zijn eerlijk, redelijk en voldoen minimaal aan de betreffende nationale wettelijke normen. Deze eisen stellen wij ook aan onze zakelijke partners.





3

SOCIALE VERANTWOORDELIJKHEID EN DUURZAAMHEID

Naast de kwaliteit van onze producten, hebben veiligheid en gezondheid van onze medewerkers voor ons de hoogste prioriteit en maken ze integraal onderdeel uit van onze verantwoordelijkheid.

Alle zakelijke partners moeten, door middel van preventieve arbeidsbescherming, de veiligheids- en gezondheidsnormen naleven en op die manier risico's voor medewerkers of derden vermijden. Dit omvat onder meer het juiste ontwerp en onderhoud van productielocaties, werkplekken en productiemiddelen, om te zorgen voor voldoende bescherming tegen geluid en adequate oplossingen voor licht- en luchtkwaliteit.

Behalve dat ze ervoor zorgen, dat hun medewerkers vanzelfsprekend toegang hebben tot schoon drinkwater en goede sanitaire voorzieningen, verplichten onze zakelijke partners zich ook om passende voorzorgsmaatregelen te nemen voor noodsituaties. Dit omvat een adequate veiligheidsuitrusting, een gebouwoffwerp dat voldoet aan de veiligheidsvoorschriften, alsook regelmatige training van hun medewerkers in hoe ze zich het beste kunnen gedragen in noodsituaties.

Het gezondheids- en arbeidsveiligheidsbeleid van de JÄGER Group omvat elk verbod op het gebruik van illegale drugs en alcohol op de werkplek. We verwachten ook van onze zakelijke partners dat zij deze verboden instellen.

Voor de JÄGER Group is een milieuvriendelijke en duurzame productie, overeenkomstig ons milieu- en energiebeleid, heel belangrijk. We houden ons aan de ter plaatse geldende regelgeving voor milieubescherming en streven ernaar, afval en emissies zo veel mogelijk te beperken. Daarbij gaan we zelfs verder dan de wettelijke minimumvereisten, om de impact op bodem, lucht en water zo laag mogelijk te houden. Dit omvat met name het zoveel mogelijk vermijden van procesgerelateerd afval (vooral plastic afval), chemicaliën of andere gevaarlijke stoffen en, mocht het gebruik ervan toch onvermijdelijk zijn, de juiste behandeling en correcte verwijdering van deze stoffen.

Al bij het ontwerp van de productiefaciliteiten, de productiemiddelen, de ontwikkeling van producten en de selectie van grondstoffen en productieprocessen, wordt rekening gehouden met de hierboven beschreven milieudoelstellingen en worden deze, rekening houdend met de actuele stand van de techniek, gerealiseerd.

We verwachten ook van onze zakelijke partners, dat ze verantwoordelijk omgaan met milieugevaarlijke stoffen en zuinig omgaan met natuurlijke hulpbronnen. Dit houdt ook in, dat energieverbruik, afval en emissies zoveel mogelijk worden beperkt en dat er minder afval wordt geproduceerd dat schadelijk is voor het milieu (vooral plastic afval) en dat zeer bewust wordt omgegaan met het afvoeren van chemicaliën.

**4**

EERLIJKE CONCURRENTIE

Als internationaal opererende onderneming, concurreert de JÄGER Group voortdurend met andere ondernemingen. De basis van ons economisch succes is vrije en eerlijke concurrentie. Dat is de basis waarop we zaken doen en we verwachten van onze zakelijke partners, dat ook zij handelen in overeenstemming met de geldende bepalingen van het mededingingsrecht.

Prijzen, voorwaarden of capaciteiten mogen niet met concurrenten worden afgesproken of afgestemd. Ook overeenkomsten over de verdeling van klanten, gebieden of productieprogramma's zijn principieel ontoelaatbaar. Een machtspositie op de markt mag niet onrechtmatig worden uitgebuit. Onze zakelijke partners mogen niet op onwettige wijze concurrentiegevoelige informatie verkrijgen, of willens en wetens onjuiste informatie verspreiden over een concurrent, zijn producten of diensten.

De JÄGER Group tolereert op geen enkele wijze corrupte handelingen of andere oneerlijke handelspraktijken. Elke overtreding van de antitrust- of anticorruptiewetgeving zal worden vervolgd en kan leiden tot sancties tegen de verantwoordelijke persoon. Het maakt daarbij niet uit, of deze persoon zelf steekpenningen betaalt, voor dit doel samenwerkt met een andere persoon, of hem/haar ondersteunt bij schendingen van de antitrust- of anticorruptiewetgeving.

Alle zakelijke relaties worden onderhouden op zakelijke gronden en worden niet beïnvloed door privébelangen of winstbejag. Het is onze medewerkers niet toegestaan om voordelen in de vorm van geschenken, diensten of uitnodigingen aan te bieden of te accepteren, met het doel om de zakelijke relatie te beïnvloeden. Dit gedrag verwachten we ook van onze zakelijke partners.

ESCALATIEBELEID

5

In deze Code of Conduct hebben we de normen en waarden van de JÄGER Group vastgelegd. Doel is het creëren van een werkomgeving waarin eerlijkheid, integriteit en respect de norm zijn. Dit is vooral belangrijk bij moeilijke situaties, waarin twijfelachtig gedrag of twijfelachtige praktijken onderzocht moeten worden.

Mocht een dergelijke situatie zich voordoen, dan staat het bedrijf achter zijn medewerkers en steunt het iedereen die zich conform deze normen en waarden gedraagt. Onze medewerkers hebben toegang tot een intern meldproces, dat de mogelijkheid biedt om gedrag bij de Jäger Group of bij onze zakelijke partners, dat in strijd zou kunnen zijn met wettelijke voorschriften, te melden aan onze Compliance Officer. Dit leidt tot een onderzoeksproces, dat het gerapporteerde gedrag beoordeelt en passende consequenties vaststelt.

Hierbij hoeft de medewerker geen represailles of disciplinaire maatregelen te vrezen. Voorop staat het doel, de principes en normen van de JÄGER Group te beschermen. Discriminatie van onze medewerkers wordt niet getolereerd. Aan vertrouwelijkheid en anonimiteit wordt grote waarde gehecht.





6

GEGEVENSBESCHERMING

De JÄGER Group verplicht zich tot het naleven van de geldende voorschriften voor gegevensbescherming en legt daarmee de basis voor een vertrouwensvolle samenwerking met medewerkers en zakelijke partners. Dit versterkt de ambitie van de JÄGER Group, om een betrouwbare en toekomstbestendige zakelijke partner en een aantrekkelijke werkgever te zijn, in een snel veranderende informatiemaatschappij.

Ons wereldwijd geldende concept voor gegevensbescherming heeft als doel, de aspecten van gegevensbescherming weer te geven in een samenvattende documentatie. Dit zorgt niet alleen voor de naleving van bijvoorbeeld de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming (General Data Protection Regulation - GDPR), maar levert ook het bewijs dat deze wordt nageleefd.

In het bijzonder willen we de privacy van onze medewerkers en zakelijke partners respecteren. Het beschermen van persoonsgegevens heeft onze prioriteit. Persoonsgegevens worden alleen gebruikt

voor legitieme zakelijke of werkgerelateerde doeleinden, of om te voldoen aan wettelijke vereisten.

Tegelijkertijd dient de invoering van veilige processen en IT-structuren, in het kader van ons gegevensbeschermingsconcept, voor een uitgebreide bescherming van onze knowhow en die van onze zakelijke partners.

We verlangen ook van onze zakelijke partners, dat zij zich verplichten om verantwoordelijk en zorgvuldig met persoonsgegevens om te gaan en deze uitsluitend te gebruiken voor legitieme zakelijke of werkgerelateerde doeleinden, of om te voldoen aan wettelijke vereisten. Om de belangen van het bedrijf te beschermen, is ongeautoriseerde openbaarmaking van bedrijfs- en zakengeheimen aan derden niet toegestaan.

7

TOEPASSINGSGEBIED EN NALEVING

De zakelijke partner(s) verplicht(en) zich hierbij om deze Code of Conduct na te leven en te streven naar naleving door zijn/hun onderaannemer(s).

Naleven van deze Code of Conduct vereist transparantie in de toeleveringsketens. In het geval van bekende en bevestigde problemen, die van invloed zijn op de activiteiten van de JÄGER Group, kunnen wij voor controledoelende documentatie opvragen, ter plaatse audits uitvoeren, plannen voor corrigerende maatregelen beoordelen en goedkeuren en de uitvoering van corrigerende maatregelen controleren. Bovendien verwachten we van onze zakelijke partners, dat zij, op verzoek, afdoende bewijs leveren dat de vereisten van deze Code of Conduct ook binnen hun toeleveringsketen worden nageleefd.

Deze Code of Conduct moet worden geïnterpreteerd en toegepast binnen de toepasselijke wettelijke kaders van elk land. Indien nodig, kan deze Code of Conduct op elk moment worden gewijzigd.

Een schending van de principes en eisen van deze Code of Conduct is een wezenlijke schending van het contract door de zakelijke partner(s) en geeft de JÄGER Group het recht om de leveringsrelatie onmiddellijk, geheel of gedeeltelijk, te beëindigen.

Wettelijk bindende handtekening:

Zakelijke partner:

Firma

Plaats / Datum

Naam

Handtekening / Stempel

Functie